

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации

ГБОУ «Школа № 875»

за 2021 г.

В ГБОУ «Школа № 875» на 01.01. 2021 года работает 270 человек, из них все являются членами профсоюза.

Состав Профкома ГБОУ «Школа № 875»

Председатель профкома, организационно-массовая работа, социальная поддержка, информационное обеспечение – Манякина Елена Николаевна

Зам. Председателя ПК, профорг №875/6 – Струс Елена Николаевна

Работа с ветеранами педагогического труда – Зиброва Марина Анатольевна

Культурно-массовый и спортивный сектор - Петешова Наталья Николаевна,
Сайко Елена Анатольевна

Общественный контроль за соблюдением законодательства, экономическая и правовая защита - Бояркина Ольга Николаевна

Секретарь профкома, казначей, профорг подразделения № 875/5 - Козлова Елена Анатольевна

Генутис Марина Борисовна – председатель комиссии по охране труда

Ревизионная комиссия – Карлова Ирина Викторовна, Тарутина Анна Владиславовна

Профорг ДГ «Сказка» - Чернышова Ирина Анатольевна

Профорг ДГ «Радуга» - Шамич Наталья Владимировна

Профорг ДГ «Мир детства» - Французова Айса Игоревна

Профорг ДГ «Содружество» - Кононова Наталия Владимировна

Профорг ДГ «Надежда» - Никитенко Анна Андреевна

Естественно, это очень условное разделение. Представители дошкольных групп занимались и занимаются всем. Поэтому будущему составу Профкома на это нужно обратить свое внимание.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюза работников народного образования.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией комплекса с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнёрства.
6. Культурно-массовая работа.
7. Информационная деятельность.
8. Мотивация профсоюзного членства.

Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации.

За отчётный период было проведено 26 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- О реорганизации первичных профсоюзных организаций;
- Об участии представителя профсоюзного комитета для разработки коллективного договора;
- Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- О награждении членов профсоюза подарками;
- Об итогах статистической отчётности за 2020 г.

- Об участии членов профсоюза в различных мероприятиях, которые организовывались Московской городской профсоюзной организацией и ТПО ЗАО до середины марта 2020 года очно , в остальное время онлайн;
- Организация поздравлений сотрудников с различными праздниками;
- Организация поздравлений детей сотрудников с Новым годом, выпускников школ, колледжей, будущих первоклассников;
- Организация поздравлений Юбилярам;
- Организация экскурсионной работы;
- Организация выездных семинаров сотрудников.

Материальная помощь сотрудникам за 1 год

Материальная помощь была оказана 10 сотрудникам на сумму **345.000 рублей**

- В связи с лечением, приобретением дорогостоящих лекарств
- В связи со смертью близких родственников

Добровольно-медицинское страхование и приобретение путёвок

За отчётный период было приобретено 3 путёвок на сумму **38.000 рублей.** К сожалению, план по путёвкам Профкомом был не выполнен. В ГБОУ «Школа № 875» 7 подразделений. ТПО ЗАО выделил 7 путёвок. В связи с этим, компанию по реализации путёвок нужно начинать заранее. И в ТПО обращаться с определённым количеством запрашиваемых путёвок. Начнём опрос сотрудников после новогодних праздников.

Приобретение новогодних подарков для детей и сотрудников, билетов на Новогодние представления:

Было затрачено: **366.106 рублей**

Юбилейные даты, дни рождения, поздравления с праздниками

Было затрачено: **210.374 рублей**

Проведение экскурсий, праздничных мероприятий, билеты в театр, выездные семинары

Было затрачено: **744.558 рублей.**

ИТОГО: за период за 2021 год было израсходовано: 1.415.133 рубля.

Все использование профсоюзных средств проходило в соответствии с положениями о расходовании профсоюзных средств. И под полным контролем ТПО ЗАО.

В конце, хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, и не забывайте, что своё настроение, свое здоровье мы делаем сами. Спасибо за внимание, солидарность и понимание.