

В каких случаях работодатель обязан учитывать мнение профсоюза?

При составлении графиков сменности работы

При утверждении графика отпусков

При установлении системы оплаты и стимулирования труда

При утверждении формы расчетного листка

При введении, замене, пересмотре норм труда

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка

При издании локального акта, регулирующего разделение рабочего дня на части

При привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочным работам в случаях, предусмотренных законодательством

На какие действия профсоюзы имеют право?

На осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства

Представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора



Московская городская организация ПРОФСОЮЗА

работников народного образования и науки РФ

Трудовой договор для члена профсоюза

www.pronm.ru
vk.com/mgo_profsoyuz
facebook.com/pronmru

Каковы основные обязанности работодателя?

Предоставить работу по обусловленной трудовой функции

Обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором

Своевременно и в полном размере выплачивать зарплату

Каковы основные гарантии работникам при заключении трудового договора?

Выплата зарплаты (не реже, чем каждые полмесяца)

Право на отпуск

При направлении в командировку

Для лиц, совмещающих работу с обучением

При увольнении (выходное пособие, преимущественное право оставления на работе)

При временной нетрудоспособности (сохранение места работы, оплата больничных)

Возмещение расходов при использовании личного имущества

Каковы обязательные условия, указываемые в трудовом договоре?

Место работы

Трудовая функция

Дата начала работы

Условия оплаты труда

Режим рабочего времени и времени отдыха

Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (если есть)

Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы) (если есть)

Условия труда на рабочем месте

Виды и условия социального страхования