

ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД

Председателя профсоюзного комитета ГБОУ Школа № 875

Манякиной Е.Н.

В состав профсоюзной организации входит 7 подразделений: дошкольные учреждения «Мир детства», «Содружество», «Сказка», «Радуга», «Надежда», Школа 875 (5 подразделение), школа 875 (6 подразделение). На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации состоит 292 сотрудника, что составляет 88,75% от всех сотрудников школы.

Состав Профсоюзного комитет:

1. Манякина Е.Н.
2. Струс Е.А.
3. Козлова Е.А.
4. Зиброва М.А.
5. Бояркина О.Н.
6. Петешёва Н.Н.
7. Молостова И.В.
8. Чернышова И.А.
9. Студёнова О.С.
10. Французова А.И.
11. Кононова Н.В.

На сайте школы существует страничка Профсоюзная организация школы, где можно ознакомиться с основными документами профсоюзной организации, а также с важными сообщениями для сотрудников школы.

Чем больше профсоюзная организация, тем большими средствами она располагает. И перед профсоюзным комитетом встаёт задача эффективного расходования денежных средств.

Председателем профкома ведётся строгий контроль за поступлениями профсоюзных средств для каждого подразделения и за их расходованием. Иногда, особенно в дошкольных подразделениях, средств для проведения мероприятий недостаточно. В связи с этим, им оказывается материальная поддержка.

Основное расходование профсоюзных средств происходит по 4 направлениям: материальная помощь, новогодняя компания, экскурсии, дотация на отдых.

В этом году в августе 90 сотрудников школы выезжали для проведения семинара в парк-отель «Воробьи» с экскурсией в Парк Птиц.

Материальная помощь сотрудникам оказывалась в соответствии с правилами оказания этой помощи. Было 2 отказа – т.к. сотрудники недавно получили помощь или не были предоставлены соответствующие документы, подтверждающие причину оказания материальной помощи.

Основная трудность – экскурсионная работа. И это связано с недостаточностью средств.

Новогодние подарки. В безусловном приоритете профсоюза остаётся новогодняя компания. Именно Профсоюз был инициатором первой Новогодней ёлки в 1954 году. В этом году Профсоюзная организация истратила больше средств на закупку новогодних билетов, чем в прошлом, т.к. процент дотации на билеты уменьшился.

Дотация на путёвки. В этом году была использована лишь 1 путёвка. Хотя, список путёвок был размещен на страничке Профкома, неоднократно звучал на планёрках коллектива. К сожалению, сотрудники не откликнулись на эти предложения. В следующем году Профком ЗАО уменьшит количество предоставляемых нам путёвок.

Большое значение в работе нашего образовательного комплекса имеет эффективное взаимодействие работодателя и профсоюзного комитета по основным социально-трудовым вопросам.

С содержанием коллективного договора можно ознакомиться на сайте школы и профсоюзной организации. Более двух третей Трудового кодекса РФ так или иначе содержат ссылку на коллективный договор, как инструмент договорного регулирования трудовых отношений.

Задачи на 2017-2018 учебный год:

- осуществлять мотивацию профсоюзного членства через стимулирование поддержания интереса, действующих членов профсоюза и вступление в профсоюз новых членов;
- создать комиссию по контролю за исполнением коллективного договора

- обеспечить плановое формирование денежных средств Профсоюзной организации для обоснования их целевого использования;
- организовать работу с уполномоченными по охране труда в ПО, руководствуясь типовым положением об уполномоченном лице по охране труда в ПО;
- активно использовать возможность открытого общения с членами профсоюза посредством современных информационных ресурсов.